

»» Die Energiewelt verändert sich. Ihr Recruiting sollte es auch. ««

Die Transformation der Energiewirtschaft, nachhaltige Geschäftsmodelle und die Digitalisierung verändert einiges in der Energiebranche. Für diese neue Energiewelt brauchen Sie Energie-Macher mit den richtigen Kompetenzen und Talente passend zu der digitalen Arbeitswelt. Und: neue Wege im Recruiting! Als Personalberatung mit Fokus auf die Energie unterstützen wir Sie mit unserem Expertenwissen bei der erfolgreichen Suche von Fach- und Führungskräften und begleiten Energieunternehmen mit frischen Ideen im Personalmanagement und der HR-Transformation.

EnergyRelations: Personalberatung für die Energiewirtschaft

Personalvermittlung

Expert & Executive Search

Suchen – Finden – Beraten. Wir besetzen Schlüsselpositionen über unser Expert/Executive Search in allen technischen/kaufmännischen Bereichen Ihres Unternehmens – von der Energieerzeugung und -verteilung, dem Energiemanagement, -vertrieb und -handel bis hin zu Energiedienstleistungen. Unsere Spezialität: Ingenieure und Digital Experts. Hinter unseren Leistungen der Vermittlung von Fach- und Führungskräften steckt ein systematischer Such- und Selektionsprozess verbunden mit individuellen Recruiting-/Beratungsleistungen.

Unser Service

- Allgemeine Leistungen: Beratungsgespräch (telefonisch/persönlich) zu Erörterung des konkreten Stellenprofils und der Rahmenbedingungen, Erstellung einer Stellenausschreibung im Design von EnergyRelations und Veröffentlichung auf EnergyCareer.Net – dem Stellenmarkt der Energiewirtschaft sowie in sozialen Netzwerken
- Vermittlungsleistungen (Direct Search)
 - Recherche über eigene Datenbanken und Experten-Netzwerke sowie via Social Media
 - Direktansprache (telefonisch) potentieller Kandidaten*innen
 - Analyse/Bewertung von Lebenslauf und Bewerbungsunterlagen
 - Vorauswahl über strukturierte Bewerber-Interviews (telefonisch)
 - Erstellung eines aussagekräftigen und exklusiven Dossiers mit allen Bewerberunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate etc.) und Präsentation beim Auftraggeber
- Zusatzleistungen
 - Inklusive: Bewerberkommunikation wie z.B. Terminkoordination der Bewerbungsgespräche und Garantieregelung (einmaliger Kandidatenersatz bei Kündigung in der Probezeit)
 - Exklusive: Reisekosten der Bewerber*innen zu Vorstellungsgesprächen beim Auftraggeber, Medialeistungen (z.B. Anzeigengestaltung/-schaltung in Stellenbörsen) oder Onboarding-Services wie z.B. Coaching/Mentoring von Kandidaten*innen während der ersten Arbeitstage

Unsere Vergütung

Honorar-Vergütung (20-25% Provision) für Fach- und Führungskräfte auf Basis des Brutto Jahresgehalt und/oder der Entgeltgruppen gemäß Tarif.

- Erfolgsorientierte Personalvermittlung: Bearbeitungsgebühr (Allgemeine Leistungen) plus Honoraranspruch nach erfolgreichem Abschluss des Arbeitsvertrages mit einer/m Kandidaten*in (mit Verrechnung der Bearbeitungsgebühr) ohne Exklusivität (i.S.d. Mandantenschutz).
- Exklusive Personalvermittlung/-beratung (i.S.d. Mandantenschutz): Honorarvergütung nach der Drittelregelung – bei Vertragsabschluss, nach der Präsentation von Kandidaten*innen (Bewerber-Dossiers) plus Erfolgshonorar nach erfolgreichem Abschluss eines Arbeitsvertrages.

Weitere Recruiting-Services und alternative Vergütungsmodelle auf Anfrage.

Interesse, mehr zu erfahren?
Sie entscheiden, was Ihnen bei der Personalsuche wichtig ist: individueller Recruiting-Support oder exklusive Personalvermittlung. Gerne informieren wir Sie in einem telefonischen oder persönlichen Gespräch über unsere Leistungen und Honorar-Modelle.